附件1

授课题目及主讲内容

1. 陈太壮

（一）主讲题目

融资担保公司人才队伍建设实践与思考

（二）授课内容

1. 找准方向

（1）组织核心要素解码：企业文化与战略（含融担行业特征）、适配组织成熟阶段的管控模式、敏捷自治团队与同频共振组织构建

（2）人才核心能力需求分析：依据战略识别人才队伍核心挑战（关键岗位、人才定标等）

（3）案例：组织诊断实务（调研准备、实施、结果反馈与校准、改进建议）

1. 激活队伍

（1）核心逻辑：以“有效连接”解决融担企业人才“想干、愿干、干成”问题

（2）激活策略：

a)想干：靠事业与文化留人（使命愿景价值观、品牌吸引力、榜样激励）

b)愿干：从职业发展、薪酬福利等维度激发动力，保障公平回报

c)干成：连接目标、搭建治理体系（事业部/矩阵/网状组织）、“以结果论英雄”考核理念

1. 赋能人才

（1）人才盘点：扫描队伍状况，分析规模变动、结构、能力特征，绘制人才地图与梯队

（2）案例1：人才盘点操作实务（背景目标、工具选择、过程管理、成果应用）

（3）人才培养：

a)培养理念：相近水平者共同学习

b)案例2：培训生项目（目标、方案、过程/落地管理、成效）

c)案例3（备选）：后备人才选拔与培养（目标、标准、机制、方案）

1. 结语

（1）关注内外部变化（AI、政策等），推动人才建设持续跟进

（2）多维度迭代：文化、组织架构、人才选用育留、考核激励

（3）构建机制：能进能出/上/下/增减，以人为本，解决“人的连接”问题

1. 易凌峰

（一）主讲题目

组织能力建设与组织驾驭

1. 授课内容
2. 人才管理与人才梯队建设

（1）梯队建设的目标与途径

（2）梯队建设的三步曲（基础建设、梯队搭建、机制保障）

（3）梯队建设的案例分析

2．打造组织人力资源管理能力

（1）组织人力资源管理：趋势与案例

（2）卷文化下员工的心理开发

3．组织驾驭：管理者领导力开发

（1）数字时代的管理者的领导力

（2）领导力与前瞻性思维

（3）领导力提升与性格修行

（4）教练领导力与新生代员工管理

4．组织文化打造与员工心态管理

（1）企业文化建设与员工心态

（2）积极心理学与心态赋能

（3）案例：阳光心态的培育（策略、方法与标准）